



คณะสิ่งแวดล้อมฯ ม.มหิดล

รับที่ 3158

วันที่ 20 ต.ค. 2566

เวลา 14.46 น.

มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี
เลขที่ 999 ถ.พุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา
อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170
โทร 0 2849 6279 โทรสาร 0 2849 6287

ที่ อว 78/ว 7943

วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2566

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา

เรียน หัวหน้าส่วนงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566
2. แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา

ด้วย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรณฤทธิ์ จักรไพวงศ์ คณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาจะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ 594 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาคนต่อไป

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา ในการประชุมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ซึ่งตามข้อ 3.2 ของประกาศฯ กำหนดให้ส่วนงานโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีฯ ได้ ส่วนงานละ 1 ชื่อ

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงขอให้ส่วนงานพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีฯ จำนวน 1 ชื่อ ในแบบเสนอชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ โดยใส่ซองที่เตรียมไว้ให้ ส่งเป็นการลับไปยังประธานคณะกรรมการสรรหาฯ (อธิการบดี) ภายในวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 16.30 น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดี

วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา

เรียน คุณ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นสมควรแจ้ง

- E-mail ตัดประกาศ
- แจ้งงาน รพ. นครราชสีมา
- รพ. นครราชสีมา

รพ.
๑๐ ๑๐ ๖๖

รพ.
๖๐ ๑๐ ๖๖

รพ.
๑๐ ๑๐ ๖๖



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566

ด้วย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรณฤทธิ์ จักรไพวงศ์ คณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา จะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ 594 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาคนต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2566 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

- 1.1 “คณบดี” หมายถึง คณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
- 1.2 “วิทยาลัย” หมายถึง วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
- 1.3 “คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
- 1.4 “ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง ประธานคณะกรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
- 1.5 “คณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง กรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา

ข้อ 2 ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ คุณสมบัติตามภารกิจหน้าที่ และไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ให้เป็นไปตามข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 รายละเอียดดังนี้

2.1 คุณสมบัติ ตามข้อ 6 ของข้อบังคับฯ

- (1) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(2) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(3) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้อง มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติ (3) นี้ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานในกรณีที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้นว่างลง

2.2 คุณสมบัติตามภารกิจหน้าที่ ตามข้อ 7 ของข้อบังคับฯ

2.2.1 ด้านวิชาการ

- (1) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัย และมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง
- (2) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

2.2.2 ด้านการบริหาร

- (1) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของส่วนงานเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงาน และการวางแผน
- (2) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (3) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม
- (4) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัย และนานาชาติ
- (5) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (6) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

2.2.3 ด้านจริยธรรม เป็นผู้ประพฤติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดี

2.3 คุณสมบัติต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ข้อ 6 (ข) ดังนี้

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (2) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.บ.ค. กำหนด

- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี
- (5) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
- (9) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

2.4 หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ตามข้อ 12 ของข้อบังคับฯ เพื่อความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งคณบดี

(1) สามารถดำรงตำแหน่งคณบดีได้อย่างน้อย 3 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีมาแล้ว 1 วาระ หากได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ในวาระที่ 2 ติดต่อกัน ต้องสามารถดำรงตำแหน่งคณบดีได้อย่างน้อย 2 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

ข้อ 3 การได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อให้คณะกรรมการสรรหามานำมาพิจารณา กำหนดให้มี 2 วิธี คือ

3.1 การเสนอชื่อโดยบุคลากรภายในวิทยาลัย ได้แก่

(1) คณาจารย์ประจำ (ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์) และนักวิจัย ซึ่งปฏิบัติงาน ในวิทยาลัยรวมแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำ ในวิทยาลัยด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ

(2) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ที่มีใบบุคคลตามข้อ 3.1 (1) ที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ

3.2 การเสนอชื่อโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึง ส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย ยกเว้นวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการศึกษา มีสิทธิเสนอชื่อได้ ส่วนงานละ 1 ชื่อ

ทั้งนี้ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ 4 การดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากบุคลากรภายในวิทยาลัย ตามข้อ 3.1 ให้ดำเนินการดังนี้

4.1 ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอชื่อเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาอาจารย์ของวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ และให้ที่ประชุมคณะกรรมการเสนอชื่อเลือกกรรมการผู้หนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการเสนอชื่อ

4.2 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และประกาศให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ก่อนวันเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้ตรวจสอบและแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้อง

การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ หากพบว่าบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่ถูกต้อง ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหรือผู้ที่เกี่ยวข้องยื่นคำร้องต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ

การเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือถอนชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่ออนุมัติ โดยจัดทำเป็นประกาศ

4.3 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามแบบบัตรเสนอชื่อฯ ที่แนบท้ายประกาศนี้ ตามจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และให้แยกสีบัตรตามประเภทตำแหน่งของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ (1) กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัย และ (2) กลุ่มบุคลากรสายวิชาชีพ สายสนับสนุนวิชาการ และสายสนับสนุนทั่วไป จากนั้นให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อลงนามกำกับหน้าปกบัตรเสนอชื่อฯ พร้อมประทับตราวิทยาลัย

4.4 ให้วิทยาลัยจัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566 โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องมาแสดงตนรับบัตรเสนอชื่อ และเสนอชื่อลงในบัตรเสนอชื่อ โดยไม่ต้องใส่ซองปิดผนึก แล้วหย่อนลงในหีบบัตรซึ่งแยกตามประเภทตำแหน่งของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ 4.3 ภายในสถานที่ที่คณะกรรมการเสนอชื่อได้จัดเตรียมไว้ และมีให้นำบัตรเสนอชื่อออกไปภายนอกหน่วยเสนอชื่อ

ระยะเวลาการเปิดและปิดหีบบัตรให้คณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้กำหนด โดยคำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มาใช้สิทธิ และเวลาที่จะส่งมอบหีบบัตรให้คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทน

ในบัตรเสนอชื่อ ให้เขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 1 ชื่อ โดยเขียนให้ชัดเจนและอ่านง่าย และสามารถเขียนเหตุผลในการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวได้ หากเขียนเกินกว่า 1 ชื่อ ถือว่าเป็นบัตรเสีย

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในหน่วยเสนอชื่อให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ภายหลังที่ปิดหีบบัตรเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ส่งมอบหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยแล้วให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทนที่คณะกรรมการสรรหามอบหมายในวันดังกล่าว ภายในเวลา 16.30 นาฬิกา

4.5 ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิในวันที่คณะกรรมการสรรหากำหนดให้รวบรวมรายชื่อและแจ้งต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อรวมถึงเหตุขัดข้อง หากประธานคณะกรรมการเสนอชื่อพิจารณาแล้วว่าเป็นเหตุจำเป็นและสมควร ประธานคณะกรรมการเสนอชื่ออาจกำหนดวันให้มีการเสนอชื่อล่วงหน้าก่อนได้เฉพาะผู้ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ จะสามารถกำหนดวันให้เสนอชื่อล่วงหน้าเป็นวันใดวันหนึ่งก็ได้เพียง 1 วันเท่านั้น

การเสนอชื่อล่วงหน้าให้ดำเนินการโดยใช้บัตรเสนอชื่อและวิธีการเช่นเดียวกับการเสนอชื่อปกติ โดยให้แยกหีบบัตรที่เสนอชื่อล่วงหน้าออกจากหีบบัตรเสนอชื่อปกติ และให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบหีบบัตรและการนำส่งหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยแล้ว ส่งมอบให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทนที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย ในวันที่กำหนดให้เสนอชื่อล่วงหน้า ภายในเวลา 16.30 น.

4.6 กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิเสนอชื่อได้ตามข้อ 4.4 และข้อ 4.5 เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแจ้งประธานคณะกรรมการสรรหา โดยผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหา (ประธานสภาคณาจารย์) เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เสนอชื่อกรณีดังกล่าว หากได้รับอนุมัติ เลขานุการคณะกรรมการสรรหา จะแจ้งอีเมลเพื่อที่ให้เสนอชื่อในกรณีดังกล่าว

ข้อ 5 การเสนอชื่อตามข้อ 3.2 ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอชื่อในแบบเสนอชื่อและใส่ซองตามที่คณะกรรมการสรรหาได้จัดเตรียมไว้ให้ แล้วส่งเป็นลับกลับไปยังประธานคณะกรรมการสรรหา (อธิการบดี) ภายในวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 16.30 น.

ข้อ 6 คณะกรรมการสรรหาจะไม่รับพิจารณารายชื่อที่มาจากวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดไว้

ข้อ 7 คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการเปิดหีบบัตรเสนอชื่อและแบบเสนอชื่อ ในวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เพื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยจะทาบทามและเชิญผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด มาแสดงวิสัยทัศน์การบริหารวิทยาลัยและเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ การพิจารณาผู้เข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา และถือเป็นที่สุด

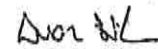
ข้อ 8 คณะกรรมการสรรหาจะสัมภาษณ์บุคลากรภายในวิทยาลัยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อมูลประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม รวมทั้งจะสัมภาษณ์และรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์การบริหารวิทยาลัยของผู้เข้ารับการสรรหา ในวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ตั้งแต่เวลาประมาณ 8.00 น. เป็นต้นไป ณ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

ข้อ 9 เกณฑ์การพิจารณาตัดสินผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ได้แก่ ประวัติส่วนตัวและผลงาน แนวคิด วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการวิทยาลัย สมรรถนะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ความเป็นผู้นำ ความคิดเชิงกลยุทธ์ ความรู้ความเข้าใจในพันธกิจของวิทยาลัย การตัดสินใจแก้ปัญหา การทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน เป็นต้น โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา ถือเป็นที่สุด

ข้อ 10 คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี และจะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดี

วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา



(ตามประกาศฯ ข้อ 3.2)

แบบเสนอชื่อ

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย

โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน
ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่

ขอเสนอชื่อ.....
 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยมหิดล พนักงานมหาวิทยาลัย อื่น ๆ

ตำแหน่งปัจจุบัน.....
สถานที่ทำงาน(สังกัด).....
เบอร์โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้).....

เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ได้แนบประวัติส่วนตัว (Curriculum Vitae) ของผู้ได้รับการเสนอชื่อมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

เหตุผลที่เสนอชื่อบุคคลนี้ (หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

หมายเหตุ

-โปรดส่งไปยังประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล (อธิการบดี) โดยใส่ซองเป็นการลับ ภายในวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 16.30 น.

-คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคณะสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อและทาบถามความสมัครใจ ในวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และจะเชิญผู้ที่ผ่านการพิจารณามาแสดงวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2566